



PORSCHE

Informativa privacy

Compliance e indagini interne

Noi, Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG e le società facenti parte del Gruppo Porsche ("**Gruppo**"), tra le quali è ricompresa anche Porsche Consulting S.r.l., in qualità di contitolari del trattamento dei dati degli interessati ai sensi dell'art. 26 del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione Europea (Regolamento UE 2016/679, di seguito "**GDPR**") (di seguito "**noi**" o "**Contitolari**") abbiamo implementato un'organizzazione di compliance orientata sul nostro modello di business, che si compone di procedure, misure preventive e repressive dirette a garantire la conformità del Gruppo ad ogni normativa applicabile (di seguito "misure di compliance").

Anche in questo contesto la protezione dei dati personali (di seguito denominati "**dati**") è una priorità essenziale per noi e ci adoperiamo costantemente per trattare i Suoi dati in maniera strettamente riservata. Per dati personali si intendono tutte le informazioni relative ad una persona fisica identificata o identificabile (il cosiddetto "**Interessato**" o, al plurale, "**Interessati**").

1. Informazioni generali sul trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (GDPR), con la presente informativa sulla privacy La informiamo che i Contitolari tratteranno i Suoi dati unicamente nel corso dell'esecuzione di indagini interne e in conseguenza dell'adozione delle altre misure di compliance volte a garantire, da parte nostra, il rispetto della normativa applicabile (di seguito "il trattamento"). Il trattamento dei dati personali avviene esclusivamente in conformità con la normativa sulla protezione dei dati personali applicabile e, in particolare, con le disposizioni contenute nel GDPR e nel D.Lgs. n.

196/2003 (cd. Codice della Privacy), così come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 (di seguito anche solo "Codice della Privacy italiano). La presente informativa contiene ulteriori informazioni in merito al trattamento dei dati finalizzato allo svolgimento delle indagini interne e alla relativa adozione delle misure di compliance (di seguito "Finalità di compliance") ed implementa la nostra informativa generale sulla protezione dei dati nel rapporto di lavoro.

2. Chi sono i Contitolari del trattamento dei Suoi dati?

I Contitolari del trattamento, ai sensi dell'art. 26 GDPR, sono:

A. Dr. Ing. h.c. F. Porsche AG

Porscheplatz 1
70435 Stuttgart
Germania

Contattabile, gratuitamente, per qualsiasi domanda relativa al trattamento dei dati personali di propria pertinenza e per esercitare i Suoi diritti. La preghiamo di contattarci via e-mail all'indirizzo: datschutz.personal@porsche.de o per posta all'indirizzo sopra indicato;

e

B. Porsche Consulting S.r.l.

Via Giorgio Stephenson 53,
20157 Milano
Italia

Contattabile, gratuitamente, per qualsiasi domanda relativa al trattamento dei dati personali di propria pertinenza e per esercitare i Suoi diritti. La preghiamo di contattarci via e-mail all'indirizzo personaldataprotection@porsche.de o per posta all'indirizzo sopra indicato. Si assicuri di identificarsi chiaramente.

A seconda della tipologia e degli obiettivi delle misure di compliance pianificate, potremmo affidarne l'attuazione a fornitori di servizi ("**Fornitori**"), soggetti terzi rispetto ai Contitolari. Nell'esecuzione del servizio, i Fornitori non saranno vincolati da istruzioni da parte di alcuna delle società del Gruppo. In queste ipotesi, i Fornitori agiranno pertanto in qualità di autonomi titolari del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7 GDPR. Tra i Fornitori potranno essere ricompresi, a titolo esemplificativo, revisori dei conti, studi legali o consulenti fiscali.

3. La protezione dei Suoi dati personali

- I Contitolari sono tenuti ad assicurare la conformità del Gruppo ad ogni normativa ad essi applicabile nella realizzazione della propria attività sociale. A titolo esemplificativo, siamo tenuti ad evitare la violazione delle disposizioni del codice penale, della legge tributaria, della normativa a protezione dei dati personali, delle disposizioni afferenti il diritto societario, il diritto del lavoro, la normativa antitrust e ogni altra disposizione normativa o regolamentare vincolante. Qualora infatti non dovessimo essere in grado di rispettare gli standard imposti dalla legge, correremmo il rischio di subire gravi danni, quali la comminazione di sanzioni pecuniarie e/o detentive, multe e richieste di risarcimento del danno, con notevole pregiudizio alla reputazione del Gruppo. In ragione dell'esistenza di tali gravi rischi, abbiamo pertanto adottato, per ciascuna delle società che fanno parte del Gruppo, misure adeguate a garantire la conformità dei nostri assetti organizzativi ad ogni normativa e ai più elevati principi etici. Tra le misure adottate sono ricomprese anche quelle volte ad assicurare la protezione dei Suoi dati personali nell'ambito del trattamento da noi effettuato per le Finalità di compliance. Non sarà tollerata alcuna violazione della normativa vigente o delle direttive interne al Gruppo, inclusi il Codice di Condotta di Porsche e la Direttiva P50, implementata da Porsche Consulting S.r.l. e pubblicata sul canale TEAMS dedicato "[Directives COI](#)", la cui inosservanza verrà quindi severamente sanzionata.

Le misure tipiche di compliance possono includere, tra le altre:

- collaborazione con pubblici ministeri, polizia o altre autorità, sia italiane che internazionali;
- analisi delle email, di altri documenti rilevanti o dei dispositivi elettronici;

- confronto dei risultati delle indagini con quanto rilevato dagli auditors (interni od esterni che siano stati eventualmente incaricati),
- valutazione dei documenti e dei sistemi IT, ad esempio con riguardo al tempo di conservazione e cancellazione dei dati impostato dai Contitolari,
- la verifica dei pagamenti, delle dichiarazioni e delle ricevute fiscali presentate, ad esempio delle note spese di viaggio;
- i colloqui con i dipendenti e la ricezione delle informazioni da terze parti esterne al Gruppo;
- le registrazioni dell'impianto di videosorveglianza e le ispezioni presso i luoghi aziendali, ad esempio quelle riguardanti gli armadietti e il contenuto delle borse;
- la valutazione delle segnalazioni ricevute attraverso il sistema di Whistleblowing ("**Sistema di Whistleblowing**" o "**Sistema**"),
- l'impiego di fornitori di servizi, ad esempio avvocati, auditors, investigatori privati (di seguito "Detective"), esperti informatici o consulenti fiscali e/o tributari.

4. Per quali finalità trattiamo i Suoi dati?

Noi trattiamo i Suoi dati in conformità alla normativa applicabile, in particolare per il perseguimento delle seguenti Finalità di compliance:

- **Indagine nell'ambito di una sospetta violazione:** le misure di compliance possono essere utilizzate per individuare una possibile violazione degli obblighi contrattuali o la commissione di reati da parte dei dipendenti del Gruppo, nonché altre eventuali irregolarità all'interno del Gruppo, e svolgere adeguate indagini in merito. Tra tali misure, ad esempio, sono ricomprese le indagini e la comminazione di sanzioni in conseguenza della commissione dei reati di truffa, corruzione, reati tributari, di violazioni alla normativa antitrust, reati di riciclaggio e altri reati economici;

- **Prevenzione di future violazioni:** inoltre, le misure di compliance sono tipicamente dirette a prevenire o, almeno, ad ostacolare la futura commissione di violazioni agli obblighi contrattuali o di reati da parte dei dipendenti del Gruppo;
- **Esercizio dei diritti:** le misure di compliance possono scongiurare un imminente danno/pregiudizio di natura economica e/o non economica al Gruppo o possono contribuire a risarcirlo e, quindi, ci permettono di esercitare e far valere i nostri diritti in maniera efficace. Ad esempio, a seconda dei casi, adotteremo misure di compliance che facilitino la preparazione di procedimenti giudiziari in materia di diritto del lavoro o di altre controversie, sia di natura giudiziale che stragiudiziale;
- **Assicurare il giusto sostegno ai dipendenti:** adotteremo altresì appropriate misure di compliance per svolgere le indagini volte ad individuare tutte le eventuali accuse che siano infondatamente presentate contro i dipendenti del Gruppo (erroneamente sospettati di aver commesso un reato o un'altra violazione rilevante). A tali misure si aggiungono anche quelle necessarie per evitare o rimuovere eventuali effetti negativi alla reputazione del dipendente, erroneamente sospettato di aver commesso il reato (Reinserimento);
- **Adempimento degli obblighi di legge:** nell'ipotesi in cui la Società decidesse di adottare un modello di organizzazione e gestione del rischio di commissione dei reati (il "**Modello 231**") ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, avente ad oggetto la "*Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica*" (il "**Decreto**"), così come modificato dalla Legge n. 179/2017, recante "*disposizioni a tutela di coloro che segnalano reati o irregolarità di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato*", l'implementazione del Sistema di Whistleblowing nella nostra Società costituirà adempimento di un obbligo di legge, ai sensi dell'art. 6 del Decreto. Le procedure che compongono il Sistema sono contenute nella Direttiva P 50, pubblicata sul canale TEAMS dedicato "[Directives COI](#)" per permetterne la consultazione. In ogni caso, le misure di compliance sono pertanto destinate all'adempimento degli obblighi di legge e di Gruppo succitati. Ad esempio, conduciamo indagini per garantire che i nostri

prodotti/servizi siano conformi ai requisiti di legge e di certificazione (conformità dei prodotti) e per identificare possibili conflitti di interesse all'interno del Gruppo.

- **Adempimento degli obblighi di collaborazione:** le misure di compliance sono in grado di aiutarci a rispettare gli obblighi di legge che ci impongono di cooperare con le Autorità nel corso delle indagini penali o nell'ambito di altri procedimenti ufficiali.

Le descritte finalità si aggiungono a quelle già contenute nell'informativa generale sulla protezione dei dati nell'ambito del rapporto di lavoro.

5. Quali dati o categorie di dati sono trattati nell'ambito delle misure di compliance?

Attraverso l'utilizzo delle misure di compliance, trattiamo i seguenti dati o categorie di dati che La riguardano:

- **Dati personali:** trattiamo i Suoi dati personali (ad esempio nome, indirizzo di residenza, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica) nell'ambito delle misure di compliance.
- **Dati operativi/funzionali:** nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance trattiamo inoltre dati relativi alla Sua mansione (ad esempio alla sua posizione all'interno del Gruppo, il suo job title, l'eventuale posizione di supervisore ricoperta, l'indirizzo di posta elettronica aziendale e il numero del telefono aziendale).
- **Informazioni relative a fatti rilevanti:** Le misure di compliance, spesso, fanno riferimento a casi concretamente avvenuti. L'individuazione e la valutazione delle informazioni rilevanti concernenti il singolo caso concreto possono permetterci di trarre conclusioni sulla base del Suo comportamento e delle azioni da Lei intraprese. In alcuni casi, tale trattamento può condurre alla scoperta di una violazione ai Suoi doveri o della commissione di reati.
- **Documenti connessi all'attività lavorativa:** nell'ambito delle misure di compliance trattiamo inoltre dati relativi all'attività lavorativa da Lei svolta. In alcuni casi, potrebbero essere da noi esaminati i documenti attestanti le spese di viaggio, la Sua presenza sul luogo di lavoro, i contratti.

i giornali di bordo o i documenti contabili. Questi documenti potrebbero contenere anche Suoi dati personali.

- **Abitudini comunicative:** inoltre, le misure di compliance potrebbero consentire di trarre conclusioni sulla base del Suo modo di comunicare attraverso l'utilizzo dei sistemi aziendali. Per perseguire le descritte Finalità di compliance, infatti, potremmo anche accedere ai contenuti della Sua casella di posta elettronica aziendale ed analizzarne le *e-mail*. Inoltre, solamente qualora necessario e nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati e dei mezzi di trattamento, trattiamo i dati di log e i metadati.
- **Contenuti privati:** In alcuni casi, all'interno dei supporti esaminati nell'ambito delle misure di compliance, nei quali sono contenuti i Suoi dati, potrebbero essere archiviati contenuti privati che La riguardano. Ciò potrebbe avvenire, ad esempio, nell'ambito dell'esame della Sua casella di posta elettronica aziendale. Al fine di massimizzare la protezione di tali dati, adotteremo misure tecniche e organizzative adeguate per garantire che i supporti che contengano contenuti strettamente privati non vengano presi in considerazione.
- **Dati relativi a condanne penali e alla commissione di reati:** nell'ambito delle misure di compliance è previsto anche il trattamento dei dati relativi all'eventuale commissione, da parte Sua, di reati o all'eventuale comminazione di condanne penali a Suo carico, al fine di trarre conclusioni sulla base di tali circostanze e permettere il pieno perseguimento delle Finalità di compliance. In ogni caso, La informiamo che tratteremo tali categorie particolari di dati unicamente in conformità alla vigente normativa e, in particolare, nel rispetto dell'art. 10 GDPR.
- **Categorie particolari di dati personali:** In alcuni casi, nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance potremmo altresì trattare categorie particolari di dati personali, così come definiti all'art. 9 (1) GDPR. Sono ricompresi in questa categoria tutti i dati personali che sono in grado di rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, i dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, i dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona. In ogni caso, La informiamo che tratteremo tali dati unicamente nel più assoluto

rispetto della vigente normativa a protezione dei dati personali, in particolare dell'art. 9 (2) GDPR e degli artt. 2 sexies, 2 septies e 2 octies del Codice della Privacy italiano.

6. Qual è la base giuridica del trattamento dei Suoi dati?

Tratteremo i Suoi dati unicamente nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance, nella misura consentita dalla normativa applicabile e, in particolare, dalle disposizioni contenute nel GDPR e nel Codice della Privacy italiano.

In particolare, il trattamento dei Suoi dati verrà effettuato per raggiungere le Finalità di compliance e sarà legittimato dalle seguenti basi giuridiche:

- **Esecuzione del rapporto di lavoro (Art. 6 (1) lett. b) GDPR e artt. 2 sexies, 2 septies e 2 octies del Codice della Privacy italiano:** il trattamento dei dati effettuato nell'ambito del perseguimento delle Finalità di compliance potrebbe rivelarsi necessario, tra l'altro, ai fini dell'instaurazione, esecuzione o cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente di una delle società del Gruppo. Ciò accade, per esempio, qualora le misure adottate siano necessarie per migliorare il sistema di compliance interno alle singole Società del Gruppo. Il trattamento dei dati, effettuato nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance e diretto a far emergere le violazioni delle obbligazioni contrattuali che non costituiscono reato, potrà essere giustificato anche ai sensi dell'art. 2 octies del Codice della Privacy italiano. Il Trattamento potrebbe rendersi necessario altresì nell'ambito dello svolgimento del rapporto di lavoro, ad esempio in occasione dell'instaurazione di controversie giuslavoristiche instaurate dal o nei confronti del dipendente di una delle società appartenenti al Gruppo;
- **Indagini sulla presunta commissione di reati (Art. 6 (1) lett. c) e f) GDPR):** qualora le misure di compliance favoriscano la scoperta dell'eventuale commissione di reati nell'ambito del rapporto di lavoro, il trattamento rinvia la propria base giuridica nella possibilità, da parte del Gruppo, di adempiere i propri obblighi di legge e soddisfa il nostro legittimo interesse a prevenire e gestire potenziali situazioni pericolose connesse all'eventuale commissione di reati all'interno del Gruppo. La informiamo che tratteremo i Suoi dati unicamente se sussistono tali basi giuridiche nel caso in

cui le informazioni contenute nelle segnalazioni presentate facciano insorgere il sospetto della commissione di un reato da parte di un dipendente nell'ambito del rapporto lavorativo in essere e nel solo caso in cui gli interessi degli Interessati non prevalgano su quelli del Gruppo;

- **Adempimento degli obblighi di legge (Art. 6 (1) lett. c GDPR):** Come già descritto nell'ambito della sezione 3 e 4 della presente informativa, siamo soggetti ad ampi obblighi di vigilanza e conformità ad un numero elevato di normative, sia aventi natura legale che regolamentare. Il trattamento effettuato in esecuzione delle misure di compliance, infatti, ci permetterà anche di garantire il rispetto di tali obblighi legali;
- **Protezione dei legittimi interessi (Art. 6 (1) lett. f GDPR):** Trattiamo i Suoi dati al fine di proteggere i Suoi legittimi interessi o i legittimi interessi di terze parti. Tali legittimi interessi possono includere, tra gli altri:
 - **difesa legale:** una delle ragioni per cui adottiamo misure di compliance è prevenire di arrecare un danno alla nostra azienda. A tal proposito, il trattamento permette anche il perseguimento dei legittimi interessi dei Contitolari, consentendo l'esercizio e la tutela dei propri diritti;
 - **miglioramento dell'organizzazione interna di compliance:** il trattamento permette anche di migliorare l'organizzazione di compliance interna del Gruppo. Per esempio, utilizziamo le misure di compliance per identificare ed eliminare possibili criticità all'interno della nostra organizzazione di compliance. Questo costituisce altresì un legittimo interesse dei Contitolari.
 - **supporto ai dipendenti accusati:** le misure di compliance possono inoltre essere utilizzate per evitare o rimuovere eventuali effetti negativi alla reputazione del dipendente, erroneamente sospettato di aver commesso il reato (Reinserimento). Tale trattamento è tipicamente effettuato per salvaguardare un legittimo interesse di una terza parte.

- **Adempimento degli obblighi di legge derivanti dalla normativa internazionale e/o straniera:** oltre alla normativa nazionale ed europea, le singole società facenti parte del Gruppo potrebbero essere soggette anche alle normative vigenti in paesi terzi situati al di fuori dell'Unione Europea. A titolo esemplificativo sono ricomprese tra tali atti normativi le linee guida in tema di anticorruzione o antitrust emanate dalle Autorità statunitensi. Pertanto, anche tale trattamento dei dati è giustificato in quanto necessario per assicurare l'adempimento degli obblighi derivanti dalla normativa internazionale e/o straniera.

Le garantiamo che le misure di compliance sono e saranno attuate unicamente nelle ipotesi in cui sulle medesime non prevalgano i diritti, i legittimi interessi e le libertà fondamentali dell'Interessato che richiedono la protezione dei dati personali trattati.

7. A chi possono essere trasferiti i Suoi dati?

Trasferiremo i Suoi dati a terze parti unicamente qualora ciò si renda necessario ai fini dell'esecuzione delle misure di compliance e solo nel caso in cui esista una valida base giuridica che ne giustifichi il trasferimento. In alternativa, il trasferimento dei dati a terze parti sarà possibile qualora Lei abbia prestato il relativo consenso prima di tale trasferimento. In particolare, potremo trasferire i Suoi dati nel corso delle indagini ai seguenti destinatari:

- **Altre società del gruppo:** Potremmo dover condividere le informazioni che La riguardano con altre società del Gruppo Volkswagen AG o Porsche AG per permettere di svolgere le indagini e adempiere alle Finalità di compliance. Un simile trasferimento di dati infragruppo può essere necessario qualora le misure di compliance siano destinate ad incidere su circostanze di fatto denunciate in grado di recare pregiudizio ad una molteplicità di società del Gruppo.
- **Tribunali, Autorità e altri enti pubblici:** potremmo inoltre comunicare i risultati delle misure di compliance alle Pubbliche Autorità, quali pubblici ministeri, tribunali o altre autorità, italiani o stranieri. In particolare, tale comunicazione potrebbe essere necessaria qualora una società del

Gruppo fosse obbligata dalla legge alla divulgazione dei dati rilevanti. Ciò potrebbe accadere, ad esempio, nell'ambito di un'indagine penale.

- **Fornitori di servizi:** nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance, potremo inoltre avvalerci del supporto di fornitori di servizi esterni, quali studi legali o società di revisione. Nell'ambito di tale trasferimento di dati, garantiamo l'adozione di ogni misura adeguata per assicurare che tali categorie di destinatari trattino i Suoi dati nel più assoluto rispetto della normativa a protezione dei dati personali di tempo in tempo vigente.
- **Responsabili del trattamento appositamente nominati:** nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance, potremo anche nominare soggetti terzi responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 GDPR, ad esempio nella gestione dei documenti. Ci assicuriamo che tali responsabili trattino per nostro conto i Suoi dati unicamente sulla base di un contratto.
- **Organismo di Vigilanza (OdV):** nel caso in cui, in conseguenza dell'adozione da parte della Società di un Modello 23, sia nominato l'OdV e quest'ultimo venga coinvolto nelle indagini, l'OdV potrà dare impulso al Sistema di Whistleblowing (cfr. precedente sezione 3). In questo caso, i Suoi dati personali saranno trattati in conformità agli obblighi di legge (art. 6, co. 1, lett. c GDPR) e, laddove questi si riferiscano a condanne penali e a reati, saranno trattati unicamente nella misura necessaria ad adempiere un obbligo di legge e assicurando adeguate garanzie per i diritti e le libertà degli Interessati.
- **Ulteriori terze parti:** i Suoi dati potranno essere trasferiti anche a controparti o a compagnie assicurative nella misura necessaria per perseguire le finalità indicate nella presente informativa e purché non prevalgano conflittuali interessi legittimi degli Interessati.

L'informativa generale sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito del rapporto di lavoro contiene un elenco più dettagliato dei possibili destinatari dei dati personali, nonché maggiori informazioni in merito alla relativa base giuridica.

Nell'ipotesi in cui non avessimo raccolto i Suoi dati personali direttamente da Lei, nella generalità dei casi questi ci saranno stati trasferiti dalle entità citate nella presente sezione dell'Informativa, nonché da whistleblowers, interni od esterni, da partner commerciali o altre fonti simili.

8. Quali diritti può esercitare a protezione dei Suoi dati?

In qualità di interessato dal trattamento, Lei potrà esercitare diversi diritti per proteggere i Suoi dati. Per esercitare tali diritti potrà contattare i Contitolari utilizzando i recapiti indicati nella precedente sezione 2.

In particolare, potrà esercitare:

- il diritto di accesso (Art. 15 GDPR);
- il diritto di rettifica (Art. 16 GDPR);
- il diritto alla cancellazione (Art. 17 GDPR);
- il diritto di limitazione del trattamento (Art. 18 GDPR);
- il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo;

L'informativa generale sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito del rapporto di lavoro illustra in maniera più dettagliata i prerequisiti e gli scopi per l'esercizio dei diritti individuali.

9. Per quanto tempo conserveremo i Suoi dati?

Conserveremo o cancelleremo i Suoi dati personali, trattati nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati e, in particolare, ai sensi dell'art. 17 GDPR. Pertanto, cancelleremo i Suoi dati qualora non siano più necessari per perseguire le Finalità di compliance indicate nella presente informativa.

Tuttavia, l'adempimento di specifici obblighi di legge o il perseguimento di un prevalente interesse legittimo potrebbero giustificare una conservazione dei dati più duratura. Ad esempio, potremmo conservare i Suoi dati per tutto il periodo in cui sia pendente una controversia insorta in conseguenza dell'esecuzione delle misure di compliance.

Il periodo di conservazione dei dati e le procedure di cancellazione sono determinati di volta in volta in base all'interesse dei Contitolari alla conservazione di tali dati, tenuti in considerazione l'importanza per il Gruppo di tale conservazione per il perseguimento delle Finalità di compliance, gli interessi legittimi delle persone interessate alla cancellazione e la probabilità che una segnalazione inoltrata attraverso il Sistema di Whistleblowing si riveli fondata.

L'informativa generale sul trattamento dei dati personali effettuato nell'ambito del rapporto di lavoro contiene un elenco più dettagliato dei possibili destinatari dei dati personali, nonché maggiori informazioni in merito ai requisiti che legittimano la conservazione dei dati personali dei dipendenti.

10. In che misura vengono adottati processi decisionali individuali automatizzati o trattamenti che comportino profilazione?

Nell'ambito dell'esecuzione delle misure di compliance, non utilizziamo alcun processo decisionale automatizzato che produca effetti giuridici sugli Interessati o che incida significativamente in modo analogo sulla sua persona, ai sensi dell'articolo 22 del GDPR.

11. Dove posso reperire la normativa sulla protezione dei dati personali applicabile?

Il testo del GDPR può essere consultato al seguente *link*: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679>.

Il testo del Codice della Privacy italiano può essere consultato al seguente *link*: <https://www.gazzettaufficiale.it/dettaglio/codici/datiPersonali>.

Si applica l'ultima versione di questa Privacy Policy.

Ultimo aggiornamento: 17.06.2021.

* * *